



GROWTH LEADERS — NETWORK —

Koers op het
nieuwe normaal

Goska Sixma
3 juni 2021




De Friesland

1




De wereld in beweging

**GROWTH LEADERS
NETWORK**

*Wij verbinden iedereen die
als leider wil groeien om de
uitdagingen van nu te
transformeren naar kansen
voor groei.*

3

GROEIKOMPAS **GROWTH LEADERS NETWORK**

MIJN UITDAGING:

GEDRAG: WAT DOE IK?

AFLUIDENDE ACTIE

WAARDEGERICHTE ACTIE

MINDER

MEER

BARRIÈRES

WAARDEN

GEDACHTEN

OVERTUIGINGEN

GEVOEL

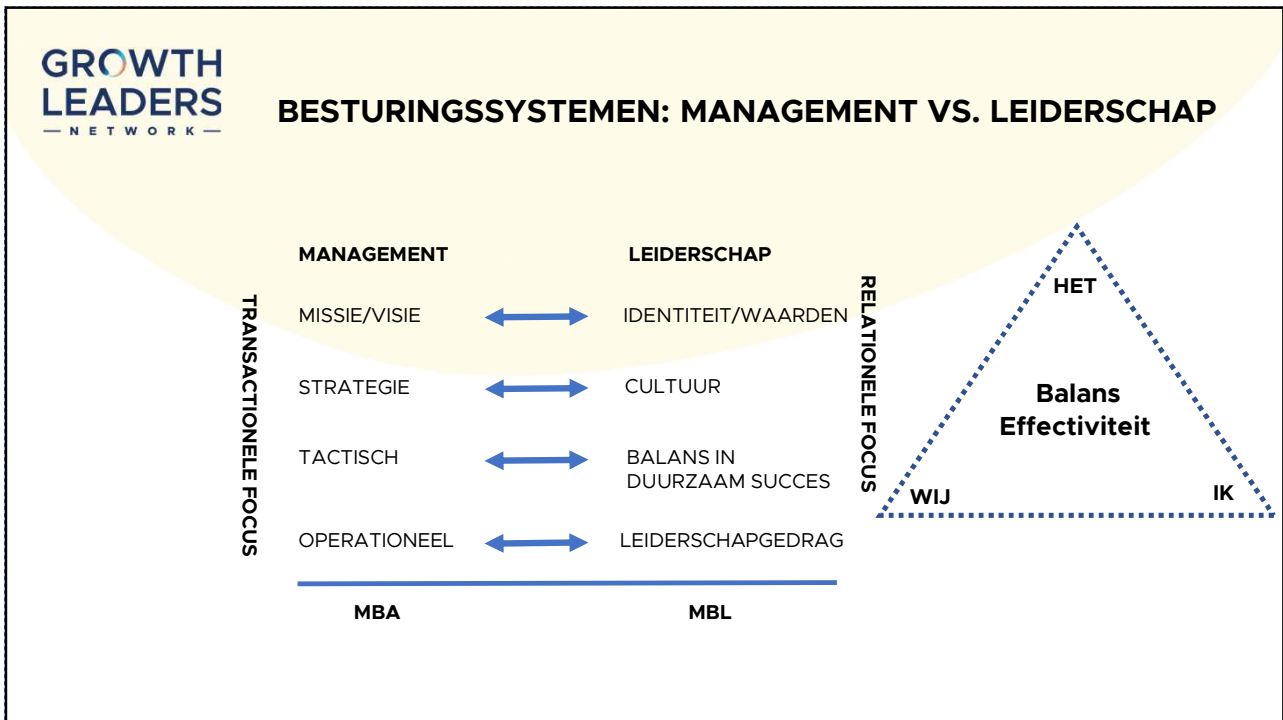
GROWTH LEADERS NETWORK

4

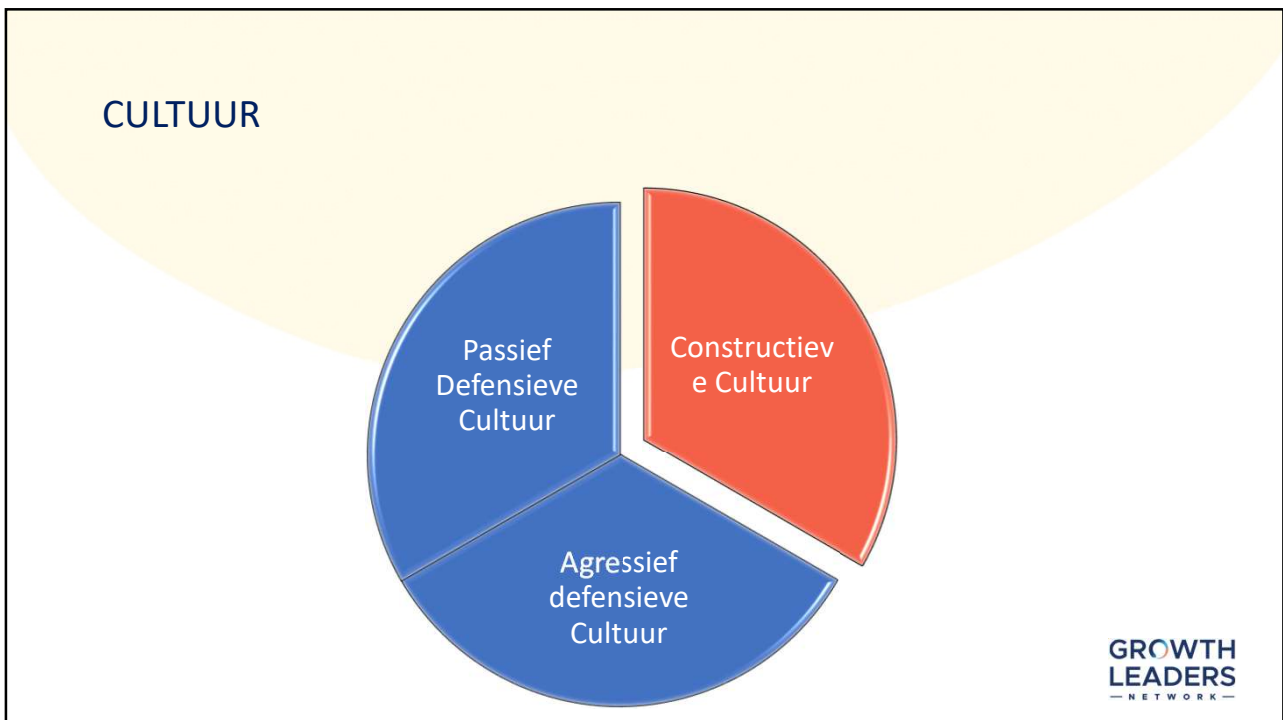
Wat is de ambitie van jouw organisatie?

GROWTH LEADERS NETWORK

5



6



7

Nederlandse medewerkers in 2017

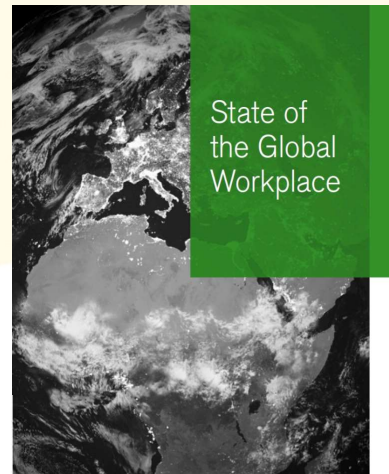
12 % betrokken

75 % niet betrokken
*geven tijd, niet grootst mogelijke
inspanning*

13 % actief niet betrokken
sabotereren

Gemiddeld 10% in West Europa – 33% in USA

Hoogste Noorwegen 17-75-8



85% of employees worldwide are not engaged or are actively disengaged in their job. Discover what organizations can do about it.

GALLUP

Bron: State of the Global Workplace – www.Gallup.com

8

GALLUP

“ Medewerkersbetrokkenheid en productiviteit op het werk zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden. Organisaties in het bovenste betrokkenheidskwartiel zijn 17% productiever en 21% winstgevender.”

– Gallup

9

Wat is de ambitie van jouw organisatie?



**GROWTH
LEADERS**
— NETWORK —

10

Opdracht

- Welke waarden herken jij binnen jullie organisatie die passen bij of verwijzen naar jullie ambitie?
- Welk gedrag herken jij binnen jouw organisatie wanneer medewerkers verbonden zijn met die waarden?



**GROWTH
LEADERS**
— NETWORK —

11

Welkom terug

WAARDEN




GROWTH LEADERS
— NETWORK —

12

Opdracht

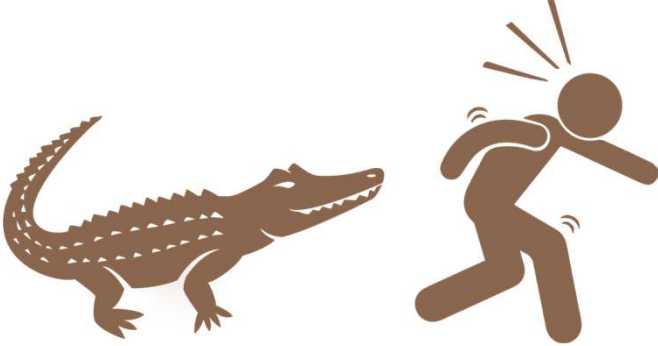
- Welke barrières herken jij binnen jouw organisatie die in de weg staan. Denk aan overtuigingen, emoties en gevoelens.
- Welk saboterend gedrag herken jij binnen jouw organisatie?



GROWTH LEADERS
— NETWORK —

14

Welkom terug



GROWTH LEADERS
— NETWORK —

The slide features the text 'Welkom terug' underlined in blue. To the right is a brown illustration of a crocodile facing a person who is running away from it. The person has motion lines behind them and a burst of lines above their head, suggesting a startle or escape. In the bottom left corner is the 'GROWTH LEADERS NETWORK' logo.

15

En hoe nu verder?



GROWTH LEADERS
— NETWORK —

The slide features a large yellow curved graphic element at the top. Below it is the text 'En hoe nu verder?' in bold blue. In the bottom right corner is the 'GROWTH LEADERS NETWORK' logo.

16

Het groeikompas geeft richting aan nieuw beleid

- Bewust
- Waardegericht
- Effectief



**GROWTH
LEADERS**
— NETWORK —

17

Reflecteer op je kompas

- Bewust
- Waardegericht
- Effectief



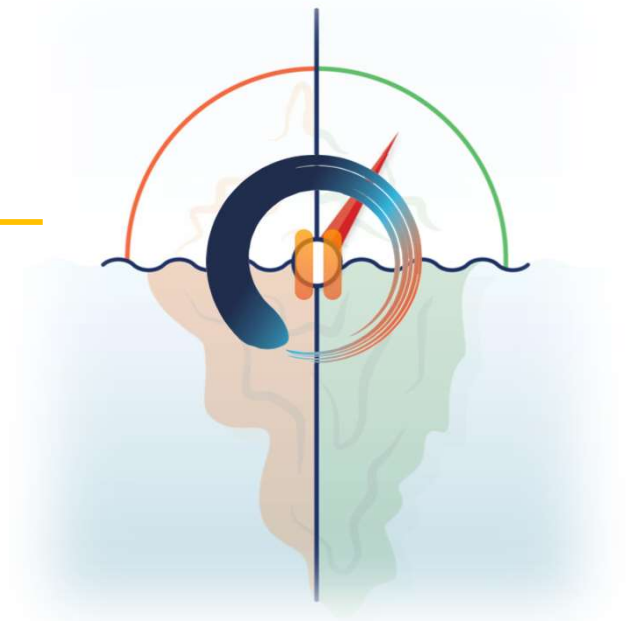
**GROWTH
LEADERS**
— NETWORK —

18

Experimenteer met je kompas

- Pauzeknop
- Neem waar
- Kies

**GROWTH
LEADERS**
— NETWORK —



19

Masterclass DI



<https://growthleadersnetwork.nl/>

<https://www.temdekrokodil.nl/>

[Serious Game voor Teamontwikkeling](#)

**GROWTH
LEADERS**
— NETWORK —

20

Dank voor je aanwezigheid!

**GROWTH
LEADERS**
— NETWORK —



De Friesland